



6月21日 申6号提出！

「新たな再雇用制度（エルダー社員制度）」 に関する申し入れ 提出

現在、国鉄採用社員の退職期に伴い「新たな再雇用制度（エルダー社員制度）」による再雇用が実施されていますが、まもなく退職を迎える社員に対する雇用先の提示の際、本来の趣旨を逸脱するばかりか、本人希望や生活設計に配慮せず脅しとも取れる言動で一方向的に斡旋を行おうとする事象が職場で発生しています。これまでの当社の発展に寄与してきた社員に対し、表面的な制度運用ありきの姿勢は許されるべきものではありません。本来の制度の趣旨を捉え返し、知識と経験を生かした技術継承・世代交代と、働きがいのある制度の実現に向けて会社に申し入れを行いました。

申し入れ事項

真摯な回答を強く求める！

1. 「新たな再雇用制度（エルダー社員制度）」の本来の趣旨・目的を逸脱し、本人希望と生活設計を蔑ろにした一方向的な再雇用先の提示を行わないこと。

今まで積み上げてきた経験を生かした
働きがいのある制度であるべきだ！

エルダー社員制度の趣旨に
沿った運用を強く求める！