



## 申36・37号夏季手当補給 を強く求める！

2024年度3月期決算 単体  
当期純利益 1,466 億円  
(対業績予想+346 億円、31%増)  
前期比 279.8%増

期末配当 85 円  
(当初計画から 15 円増)  
1株当たりの年間配当金  
前年同期実績 40 円増配

2022年度の取締役 9 名 (社外取締役を除く)  
1人当たり平均 5,155 万円 (前年 3,554 万円)  
前年比 45%増加

好業績を生み出しているのは、間違いなく現場の奮闘の結果！  
しかし、人件費は対前年比 103%、たったの 3%増  
パイが増えれば分け前は増えると言ったのは会社では??  
**なぜ社員にだけ還元はされないのか!?**

- ・駅は去年以上に忙しい。収入は増えたが、同じように苦労も増えている。
- ・2015年の決算と似ているが、その時の株主配当と役員報酬はどのくらいだったのか？
- ・異動により慣れない仕事をさせられているのに、なぜ我々に反映されないのか。
- ・モチベーションが全く上がらない。過去最高だった時の手当額を未だに超えない。なぜ？
- ・コロナ前には戻らないというのは口実で、実際は効率化を推し進める腹が見え見え。
- ・誰が稼いだ金なのか。お客さまからご意見頂き、仕事も連携と融合で心身ともに疲弊している。

現場に報いる夏季手当の正当な評価を！