



## 経営陣の方々

## 更なる声が届く！

# これが夏季手当に対する現場の「生の声」です

- 支払わない言い訳はもういらない！言葉遊びで逃げるのではなく、確認事項を遵守すべきだ。
- 連携と融合で労働者の負担は増え続け、現場の努力で収入を確保している。更に収益を上げろと言うのであれば、労働者のモチベーションを上げるためにも会社は労働者の努力に満額回答で応えるべき。
- 黒字になれば社員に還元すると言っていて黒字になったのだから、満額回答という形でキチンと還元すべき。
- 赤字の時は定期昇給、ボーナス大幅カット。黒字になった今はその逆で、大幅還元するのは当たり前。黒字達成時は還元すると言っていたので、満額回答を求めます。
- 当社を利用されるお客さまがコロナ前に戻ったということは、それだけ現場は今まで以上に苦勞している。モチベーションの低下や、会社の魅力を下げることによって多くの離職者に繋がっている。社員の努力に応え、会社自身の未来のためにも満額回答するべきだ。

**安全、設備への先行投資と同じように、「人」への投資が**

**社員の成長に繋がるのは誰の目から見ても明らかだ！**

**労使の確認事項を遵守し、  
満額回答で「働きがい」と「生きがい」  
が感じられる経営姿勢を求める！**