



年末手当要求 3.5ヶ月+5万円

社員数の減少、業務量は増加 好業績は現場努力の賜物 私たちの要求根拠はこれだ！

<p>全セグメントで増収増益になったのは私たち現場の努力！</p>	<p>好業績は現場の努力の結果だ。今こそ人への投資を行うべきだ！</p>	<p>出さない言い訳は聞きたくない。現場の努力に誠意をみせる！</p>
<p>先行き不透明??今の職業において安定している会社はあるの?社員の努力にむくいる為にも納得する賞与を出せ!</p>	<p>増収増益は、多様化で努力を重ねている労働者が稼ぎ出した結果である!会社は最大限労働者へ還元するべきだ!</p>	<p>黒字化どころかコロナ前に近づいてきている。社員数は減らされ少ない人数で売り上げに貢献している。</p>
<p>2018年度比で社員数は10000人も減っている、生産性を高め、寄与し続ける社員全員が納得する満額回答を。</p>	<p>業務量がかなり増えて社員一人一人が努力して得た利益!!役員報酬ばかり増やすのでは無く現場社員に還元して頂きたい。</p>	<p>業務効率化によって労働強度は悪化している。業務量に見合う水準の手当を支給するべき。</p>
<p>会社はコンプライアンスを守れと現場にしつこく言い続けてきているが、会社自身がコンプライアンスを平気で破り続け、お客さまを不安に陥れ、全社員の顔に泥を塗った。特に輪軸不正隠しの件で経営陣は一切、処分を受けていない。社員は直ぐに斬り捨てるのに、自分達は身を切っていない!増収増益分を経営陣の懐に入れる道理は到底無い!!社員に還元すべきである。</p>	<p>社員を大事にしない姿勢が、みどりの窓口廃止凍結、京葉線のダイヤ改正、車軸のデータ改ざんなど、利用者にも影響を与えている。利益ばかり追求するのではなく、鉄道本来の公益性を担保し、日々安全安定輸送を提供している社員の頑張りを正當に評価して頂きたい。</p>	<p>社員数が減少する中、以前に比べ一人一人の仕事量は増加している。そんな中でもミスしないようにと皆な気を張りながら奮闘し続けている。また、物価高は続いており、生活の質を下げざるを得ない。気持ちに余裕を持ちながら業務にあたり、生活の質を上げるためにも満額回答を求める!</p>

社員の給与と物価の上昇が追い付いていない。今後も物価の値上げはとどまることを知らない。またマイナス金利政策終了に伴い、住宅ローン金利も上昇する。増収増益は社員の血と汗と涙があつてこそだ!

会社の誠意ある回答を求める!